

TOELICHTING OP SALARIS DIRECTEUR EYE CARE FOUNDATION (2020)

Het salaris van de directeur-bestuurder van de Eye Care Foundation wordt bepaald door het bestuur. Het bestuur maakt daarbij strikt gebruik van de Adviesregeling Beloning Directeuren van Goede Doelen Nederland. Het beloningsbeleid wordt jaarlijks geëvalueerd en zo nodig bijgesteld. Goede Doelen Nederland baseert in zijn regeling de beloning op:

- **De grootte van de organisatie** in inkomsten uit fondsenwerking, de netto bestedingen aan de doelstellingen en het aantal medewerkers in fte's (fulltime-equivalenten).
- **De complexiteit van de organisatie** door diversiteit in activiteiten van de organisatie en de wijze waarop de organisatie wordt gefinancierd.
- **De organisatorische context** zoals mate van zelfstandigheid van de organisatie en de bevoegdheden en verantwoordelijkheden van de directeur.

De totale score op deze criteria geeft aan hoe "zwaar" de directeursfunctie is. Daarbij telt ook mee of er één of meerdere directeuren zijn.

Hoe zit dat bij de Eye Care Foundation?

ECF heeft een bestuur voor toezicht op, toezicht op en advies over de algehele activiteiten van ECF, en een directeur voor de implementatie van de strategie van ECF en het dagelijkse bestuur. De leden van het bestuur ontvangen geen vergoeding voor hun werkzaamheden. Reiskosten voor reizen die verband houden met de doelstellingen van de organisatie worden vergoed na akkoord en conform de richtlijnen, die ook voor medewerkers gelden. In 2020 zijn geen leningen, voorschotten of garanties verstrekt aan individuele bestuurders. De salarissen van het personeel waren gebaseerd op een geformaliseerd salarisgebouw (BBRA-schaal). De functies zijn ingedeeld in categorieën op basis van de functiekenmerken.

Bestuur	Positie
Mr A.M. (Thijs) van Praag	bestuursvoorzitter
Ms L.A. (Linda) Hummel	vicevoorzitter
Ms J.B.B. (Sascha) Bogerd	penningsmeester
Ms I.B. (Indira) Rombley	bestuurslid
Mr R. (Ruud) van der Pol	bestuurslid (sinds 28 oktober 2020)

Vergoeding van de directeur

Het bestuur heeft het beloningsbeleid en het bedrag voor de directeur vastgesteld in overeenstemming met de Regeling Goede Doelen Nederland met betrekking tot de beloning van bestuurders (zie www.goededoelennederland.nl) het beleid wordt periodiek geactualiseerd. De regeling stelde op basis van een aantal criteria een maximum vast voor het jaarinkomen. De Raad paste de criteria toe op ECF, wat resulteerde in een zogenaamde BSD8-score van 370 punten. Het daarmee samenhangende maximale jaarinkomen voor 2020 is gemiddeld € 100.527. De werkelijke jaarwinst relevant voor de beoordeling, tegen de geldende plafonds van de directeur, de heer Björn Stenvers, van € 77.274. Dit past ruim binnen beide beloningsrichtlijnen van Goede Doelen Nederland. De directeur heeft geen bonussen, leningen, voorschotten of garanties ontvangen. De werkgeversbijdrage aan de pensioenregeling van de directeur bedroeg € 10,911 (2019: € 9,908). Onkostenvergoedingen werden alleen toegekend op basis van werkelijk gemaakte kosten en bevatten geen beloningselementen. ECF levert geen leaseauto's.