

## Arbeidsvoorwaarden

Eye Care Foundation hanteert voor haar medewerkers op het kantoor in Amsterdam een eigen arbeidsvoorwaardenreglement en volgt de inschaling volgens de BBRA-schalen van de "Arbeidsvoorwaardenovereenkomst sector Rijk".

De volgende reglementen zijn van toepassing:

- Arbeidsvoorwaardenreglement
- Regeling buitenlandse dienstreizen
- Regeling studie

De inschaling per functie is als volgt:

- |   |           |
|---|-----------|
| • Directeur:                                | schaal 14 |
| • Hoofd projecten:                          | schaal 13 |
| • Hoofd communicatie & fondsenwerving:      | schaal 12 |
| • Hoofd financiën:                          | schaal 12 |
| • Senior-medewerker projecten:              | schaal 10 |
| • Junior-medewerker projecten:              | schaal 9  |
| • Medewerker communicatie & fondsenwerving: | schaal 9  |
| • Medewerker financiële administratie:      | schaal 8  |

De veldkantoren in Nepal, Vietnam en Cambodja hanteren een inschaling passend bij de lokale omstandigheden.

## Gedragscodes

Eye Care foundation onderschrijft en volgt de volgende gedragscodes:

- Code Goed Bestuur voor Goede Doelen van Goede Doelen Nederland
- De Gedragscode van Goede Doelen Nederland
- De Richtlijnen voor de Jaarverslaggeving (RJ650 Fondsenwervende instellingen) van de Raad voor de Jaarverslaggeving
- Het Reglement CBF-Erkenning
- De richtlijnen voor de ANBI-status