

# Eye Care Foundation

Regeling Studie 2014

## **Regeling Studie**

Deze regeling beschrijft de mogelijke compensatie van kosten en tijd voor medewerkers van ECF, die een studie of cursus volgen, die van belang wordt geacht voor de werkgever en werknemer.

- 1) Werkgever kan werknemer verzoeken, dan wel verplichten, een studie of cursus te volgen die van belang wordt geacht voor het uitoefenen van de functie of taken.
- 2) In bovenstaand geval zijn de kosten in tijd en geld geheel voor rekening van werkgever.
- 3) Werkgever voert een actief beleid met betrekking tot het op peil houden, c.q. uitbreiden van kennis van werknemers.
- 4) Werknemer kan werkgever verzoeken in de gelegenheid gesteld te worden een studie of cursus te volgen. Indien werkgever positief beslist, stelt werkgever in overleg de compensatie- en terugbetalingsregeling vast.
- 5) Indien werknemer om verwijtbare redenen de cursus of opleiding niet met goed gevolg voltooit, kan werkgever de gemaakte kosten in tijd en geld terugvorderen.